Términos de referencia
Entidad formadora: Formación de formadores

1. Antecedentes

ENGIM ETS - Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS es una fundación italiana, constituida en 1977 y enfocada en Formación, Cooperación, Desarrollo y Trabajo. Desde 1992 ENGIM trabaja en Colombia, con enfoque especial en la educación, el desarrollo humano y el crecimiento económico, concentrándose en periferias marginalizadas y áreas rurales.
Para ENGIM, la educación y formación profesional son elementos fundamentales para la realización de una sociedad inclusiva y sostenible, y representan la base esencial de la sociedad civil. Las personas mayormente involucradas en las actividades de ENGIM son niños, niñas y jóvenes que viven en condiciones económicas, sociales y familiares complejas.

ENGIM ETS busca una entidad que diseñe y dicte la **formación de formadores** del proyecto *"Radici che proteggono: Promozione di un ambiente familiare sostenibile per i bambini in Colombia"*. El proyecto promueve entornos familiares y de protección sostenibles para niños, niñas y adolescentes en Colombia. Fortalecer a quienes acompañan a jóvenes en hogares de protección en su paso hacia la vida autónoma y el trabajo es una de sus líneas de acción.

Dato	Detalle
Proyecto	Radici che proteggono: Promozione di un ambiente familiare sostenibile per i bambini in Colombia
CUP	I31J25000400008
Acto de financiación	Decreto n. 3093 DIPOFAM del 13/10/2025
Entidad contratante	ENGIM Colombia
Actividad	Formación de formadores

2. Objeto y objetivos

Objeto: Contratar una entidad formadora que diseñe, implemente y evalúe un ciclo de formación de formadores dirigido a profesionales y educadores que trabajan con jóvenes en hogares de protección.

Objetivos específicos

1. Fortalecer las competencias pedagógicas de los participantes para acompañar procesos de formación para el trabajo con jóvenes en protección.

2. Transferir herramientas de orientación vocacional y construcción de proyecto de vida.
3. Dotar a los participantes de metodologías para articular a los jóvenes con la formación profesional y el mercado laboral.
4. Preparar a los participantes para replicar la formación en sus instituciones (efecto multiplicador).

3. Alcance, actividades y productos

Actividades a cargo de la entidad formadora

1. Diagnóstico inicial de necesidades de los participantes, en coordinación con ENGIM ETS.
2. Diseño del programa formativo: módulos, metodología, cronograma y materiales.
3. Ejecución de las sesiones (presenciales y/o virtuales) con los participantes seleccionados.
4. Acompañamiento a los participantes en el diseño de una propuesta de réplica en su institución.
5. Evaluación de aprendizajes (entrada y salida) y de satisfacción.
6. Certificación de asistencia y aprobación.

Contenidos mínimos

- Enfoque de derechos, protección integral y enfoque diferencial con niñez y juventud.
- Orientación vocacional y proyecto de vida.
- Formación para el trabajo y competencias socioemocionales y transversales.
- Metodologías activas y andragogía para formar formadores.
- Articulación con oferta de formación profesional, empleo y emprendimiento.
- Acompañamiento en la transición a la vida autónoma (egreso del sistema de protección).

Productos esperados

N.	Producto	Entrega
1	Plan de trabajo y programa formativo detallado	Una semana antes de la primera sesiòn
2	Materiales didácticos y guía del formador (en digital, cedidos a ENGIM para uso del proyecto)	Antes de la primera sesión
3	Listados de asistencia firmados y registro fotográfico por sesión	Al cierre de cada módulo
4	Informe final: resultados, evaluaciones, propuestas de réplica y recomendaciones	Al final de la formación

Toda la documentación debe llevar los logos y referencias del proyecto (CUP I31J25000400008) según indique ENGIM ETS.

4. Perfil y requisitos de la entidad formadora

Requisitos habilitantes (obligatorios)

- Persona jurídica legalmente constituida en Colombia, con RUT vigente y objeto social relacionado con educación, formación o atención a niñez y juventud.
- Experiencia demostrable en formación de jóvenes para el trabajo en hogares de protección.
- Experiencia demostrable en formación profesional.
- Experiencia demostrable en orientación vocacional con jóvenes.
- Estar al día en aportes a seguridad social y parafiscales.

Equipo mínimo propuesto

Rol	Formación	Experiencia
Coordinador/a académico/a	Profesional en ciencias sociales, educación o afines	Mínimo 2 años coordinando procesos formativos con jóvenes
Formadores/as	Profesionales en psicología, pedagogía, trabajo social o afines	Mínimo 2 años en formación para el trabajo u orientación vocacional

Se valorará

- Experiencia con población del sistema de protección (ICBF u operadores) en Antioquia.
- Experiencia previa en formación de formadores o procesos de réplica.
- Alianzas con centros de formación profesional o con el sector productivo.

5. Duración, lugar, presupuesto y pago

Aspecto	Condición
Duración del contrato	1 mes desde la fecha de firma
Intensidad formativa	24 horas, distribuidas en 8 sesiones
Participantes	Hasta 20 formadores seleccionados por ENGIM
Lugar	Medellín y área metropolitana sede por definir; modalidad mixta
Presupuesto máximo	5.000.000 COP , impuestos incluidos
Logística	ENGIM cubre la logística de los espacios, el transporte de los participantes, los materiales y el refrigerio cuando previsto

Forma de pago (contra entrega y aprobación de productos y factura o cuenta de cobro):

1. 50% a la aprobación del plan de trabajo y el programa (producto 1).
2. 50% de las horas de formación (productos 2 y 3)

Los gastos deben poder justificarse con soportes conforme a las reglas del financiador.

6. Postulación, evaluación y plazos

Documentos a presentar

- ☐ Carta de presentación firmada por el representante legal.
- ☐ Certificado de existencia y representación legal (no mayor a 30 días) y RUT.
- ☐ Propuesta técnica: metodología, módulos, cronograma y materiales.

Criterios de evaluación

Criterio	Puntaje máx.
Experiencia en formación de jóvenes para el trabajo en hogares de protección	25
Experiencia en formación profesional y orientación vocacional	20
Calidad de la propuesta técnica y metodológica	25
Perfil del equipo propuesto	15
Propuesta económica	15
Total	**100**

Puntaje mínimo para ser elegible: 70 puntos. ENGIM podrá solicitar aclaraciones o una entrevista.

Cronograma

Etapa	Fecha
Publicación de los TDR	15 octubre 2026
Plazo para preguntas	22 octubre 2026
Cierre de recepción de propuestas	30 octubre 2026
Comunicación del resultado	2 de noviembre 2026
Firma del contrato	5 de noviembre 2026

Enviar propuestas al correo colombia@engiminternazionale.org con el asunto “TDR Formación de formadores – Radici che proteggono”. ENGIM se reserva el derecho de declarar desierta la convocatoria. Los datos personales se tratan según la Ley 1581 de 2012.

6.POLÍTICA PSEA (Prevención frente a la explotación y el abuso sexual)

ENGIM ETS es una organización que no tolera episodios de explotación y abuso sexual. Los candidatos potenciales deben de cumplir con la política frente a riesgos de PSEA (incluye participación a cursos).